



# Verhaltenskodex

für Geschäftspartner

Stand 10/2024

 **WEMAG**  
Das Zeug zum Profi

[www.wemag.de](http://www.wemag.de)

# Inhalt

<b>1. Vorwort<sup>1</sup></b> .....	<b>3</b>
<b>2. Geltungsbereich</b> .....	<b>4</b>
<b>3. Umwelt und Nachhaltigkeit</b> .....	<b>4</b>
Umweltrichtlinie.....	4
Emissions- und Abfallmanagement .....	4
Science Based Targets.....	4
Nachhaltige Produkte .....	4
Umweltfreundliche Materialien.....	4
Verpackung.....	4
Reduktion von Treibhausgasemissionen .....	4
Umweltaspekte bei Auftragsvergaben .....	4
<b>4. Arbeits- und Menschenrechte</b> .....	<b>5</b>
<b>4.1. Menschenrechte</b> .....	<b>5</b>
Respekt und Würde .....	5
Rechte lokaler Gemeinschaften.....	5
<b>4.2. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz</b> .....	<b>5</b>
Gesundheits- und Sicherheitssysteme .....	5
Gefahrenermittlung und Schutzmaßnahmen.....	5
Arbeitsbedingungen und Schutzausrüstung.....	5
<b>4.3. Faire Arbeitsbedingungen und Kinderarbeit</b> .....	<b>6</b>
Mindestaltersbestimmungen.....	6
Würde und rechtmäßige Behandlung .....	6
Arbeitszeiten und Vergütung .....	6
Gewerkschaftsrechte .....	6
Untertieranten .....	6
Einhaltung internationaler Normen .....	6
<b>5. Geschäftsethik</b> .....	<b>7</b>
<b>5.1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften</b> .....	<b>7</b>
<b>5.2. Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung</b> .....	<b>7</b>
<b>5.3. Wettbewerbsrecht</b> .....	<b>7</b>
<b>5.4. Datenschutz</b> .....	<b>7</b>
<b>6. Einhaltung und Überwachung</b> .....	<b>8</b>
Unser Handeln mit Integrität.....	9
Unsere Mitarbeiter/innen sind uns wichtig .....	9
Unser Streben nach stetiger Verbesserung.....	9
Hinweisgeber-System.....	9

<sup>1</sup>Anmerkung: Für die WEMAG GmbH & Co. KG ist ein respektvoller und offener Umgang selbstverständlich. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

## 1. Vorwort

Die WEMAG GmbH & Co. KG ist sich ihrer Verantwortung bewusst, hohe Standards in Sachen Integrität, Ethik und Nachhaltigkeit zu wahren. Diese Verantwortung erstreckt sich nicht nur auf unsere internen Prozesse, sondern auch auf unsere Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern.

Unser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für alle Geschäftspartner und legt die Grundsätze und Erwartungen fest, die unser Handeln und unsere Zusammenarbeit prägen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese Grundsätze teilen und in ihrem täglichen Handeln umsetzen. Dies umfasst die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften, den respektvollen Umgang mit Mitarbeitern und Umwelt sowie die Förderung fairer Geschäftspraktiken. Durch die enge Zusammenarbeit und das gemeinsame Streben nach Exzellenz können wir sicherstellen, dass unsere Partnerschaften auf Vertrauen, Transparenz und gemeinsamen Werten basieren. Wir glauben fest daran, dass diese Werte die Grundlage für nachhaltigen Erfolg und verantwortungsvolles Handeln bilden.

Darüber hinaus verpflichtet sich die WEMAG GmbH & Co. KG, kontinuierlich an der Verbesserung unserer internen Prozesse und der Lieferkette zu arbeiten, um den höchsten Standards gerecht zu werden.

Gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern wollen wir eine nachhaltige Zukunft gestalten, die nicht nur wirtschaftlichen Erfolg bringt, sondern auch soziale und ökologische Verantwortung fördert. Wir schätzen Ihre kontinuierliche Unterstützung und Zusammenarbeit, um diese gemeinsamen Ziele zu erreichen.

Wir danken Ihnen für Ihre Zusammenarbeit und Ihr Engagement, diese hohen Standards zu erfüllen und gemeinsam mit uns eine positive und verantwortungsvolle Geschäftsbeziehung zu pflegen.

A blue ink signature of Christopher Schaus, consisting of a large 'C' followed by several horizontal strokes.

Christopher Schaus  
Geschäftsführung

A blue ink signature of Joachim Schaus, featuring a large 'J' followed by a cursive 'Schaus'.

Joachim Schaus  
Geschäftsführung

## 2. Geltungsbereich

Die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Standards gelten für alle Mitarbeitenden unserer Vertragspartner, relevanten Lieferanten, Tochterunternehmen, Vorlieferanten und Unterauftragnehmer. Alle genannten Standards sowie die anwendbaren nationalen gesetzlichen Regelungen oder Mindeststandards der Industrie müssen eingehalten werden. Dabei ist stets die strengere Anforderung maßgeblich.

## 3. Umwelt und Nachhaltigkeit

WEMAG strebt nach effizienten Abläufen, um den Abfall- und Energieverbrauch zu minimieren und unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern. Unser Ziel ist es, langfristige, nachhaltige Lösungen für unsere Kunden, Partner, Geschäftspartner und die Gesellschaft zu bieten.

### Umweltrichtlinie

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie über eine schriftliche Umweltrichtlinie verfügen, die der Größe ihres Unternehmens angemessen ist.

### Emissions- und Abfallmanagement

Wir halten unsere Geschäftspartner dazu an, eine Geschäftspolitik zur Reduktion von Emissionen und Abfall festzulegen, deren Fortschritte zu überwachen und darüber zu berichten. Die kontinuierliche Verbesserung der Umwelleistung und die Reduktion der Umweltauswirkungen in der Lieferkette stehen im Vordergrund.

### Science Based Targets

Geschäftspartner werden ermutigt, die Ziele der "Science Based Targets" Initiative anzuerkennen, um die Treibhausgasemissionen im Einklang mit wissenschaftlichen Erkenntnissen zu reduzieren. Damit unterstützen sie die Ziele des Pariser Abkommens, die globale Erwärmung auf deutlich unter 2°C zu begrenzen und bestrebt zu sein, sie auf 1,5°C zu halten.

### Nachhaltige Produkte

Geschäftspartner sollen nachhaltige Produkte und Dienstleistungen fördern und, wo relevant, mit geprüften Umweltzeichen oder Umweltproduktdeklarationen (EPD) versehen.

### Umweltfreundliche Materialien

Geschäftspartner werden ermutigt, umweltverträgliche Materialien, Methoden, Technologien und Distributionswege zu wählen, um zu einer nachhaltigen Lieferkette beizutragen.

### Verpackung

Unnötige Verpackungen sollten vermieden werden; stattdessen sind recycelte und wiederverwertbare Materialien mit geringen Umwelt- und Klimaauswirkungen zu bevorzugen.

### Reduktion von Treibhausgasemissionen

Geschäftspartner sollen die Treibhausgasemissionen in der gesamten Lieferkette im Einklang mit wissenschaftlichen Erkenntnissen reduzieren. Auf Anfrage von der WEMAG GmbH & CO. KG sollten sie relevante Umwelleistungsdaten bereitstellen können.

### Umweltaspekte bei Auftragsvergaben

Geschäftspartner müssen bei der Vergabe von Aufträgen Umweltaspekte wie Ressourceneffizienz und Kohlenstoffemissionen berücksichtigen.

## **4. Arbeits- und Menschenrechte**

### **4.1. Menschenrechte**

WEMAG erwartet von seinen Geschäftspartnern die Einhaltung der internationalen Arbeitsnormen, wie sie in den Kernkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgelegt sind. Geschäftspartner müssen sich zur Einhaltung der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte verpflichten.

#### **Respekt und Würde**

Geschäftspartner müssen faire Bedingungen für Ihre Beschäftigten schaffen. Diskriminierungen aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Nationalität, religiöser oder politischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung oder Familienstand sind nicht zulässig. Dies umfasst faire Einstellungsverfahren, Schutz der Mitarbeiterdaten und gleichen Lohn für gleiche Arbeit.

Es gelten die ILO-Konventionen 100, 111, 143, 158, 159 und 183.

#### **Rechte lokaler Gemeinschaften**

Geschäftspartner sind verpflichtet, die Rechte lokaler Gemeinschaften und besonders schutzbedürftiger Gruppen, wie indigener Völker, zu achten und die Auswirkungen ihrer Tätigkeiten auf diese Gemeinschaften zu berücksichtigen.

Es gelten die ILO-Konventionen 169.

### **4.2. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter hat bei WEMAG höchste Priorität. Geschäftspartner müssen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter und Auftragnehmer schaffen. Wenn lokale Gesetze unzureichend sind, sind internationale Standards anzuwenden.

#### **Gesundheits- und Sicherheitssysteme**

Geschäftspartner müssen Systeme entwickeln, um Gesundheits- und Sicherheitsverfahren umzusetzen und zu überwachen.

Es gelten die ILO-Konvention 155 sowie die ILO-Empfehlung 164, die ILO-Konventionen 187 und die ILO-Konventionen 1 und 14 sowie die ILO-Empfehlung 116.

#### **Gefahrenermittlung und Schutzmaßnahmen**

Geschäftspartner müssen Risiken identifizieren und geeignete Maßnahmen ergreifen, um Verletzungen und gesundheitliche Beeinträchtigungen zu verhindern.

Es gelten die ILO-Konvention 155 sowie die ILO-Empfehlung 164, die ILO-Konventionen 187 und die ILO-Konventionen 1 und 14 sowie die ILO-Empfehlung 116.

#### **Arbeitsbedingungen und Schutzausrüstung**

Geschäftspartner müssen geeignete Arbeitsbedingungen und Einrichtungen sicherstellen und persönliche Schutzausrüstung bereitstellen sowie deren Verwendung unterweisen.

Es gelten die ILO-Konvention 155 sowie die ILO-Empfehlung 164, die ILO-Konventionen 187 und die ILO-Konventionen 1 und 14 sowie die ILO-Empfehlung 116.

### 4.3. Faire Arbeitsbedingungen und Kinderarbeit

WEMAG verpflichtet sich, die Grundrechte der Arbeitnehmer in der Lieferkette zu wahren und toleriert keine Form der Kinderarbeit.

#### Mindestaltersbestimmungen

Geschäftspartner müssen die geltenden gesetzlichen und von der IAO anerkannten Mindestaltersbestimmungen für die Beschäftigung einhalten und das Alter der Mitarbeiter nachweisen können. Es gelten die ILO-Konventionen 138 und 1182.

#### Würde und rechtmäßige Behandlung

Alle Mitarbeiter müssen gemäß internationalen, nationalen und lokalen Vorschriften behandelt werden und ein Leben in Würde führen können. Verbot von Zwangsarbeit: Geschäftspartner dürfen keine Schuldknechtschaft, Zwangs- oder unfreiwillige Arbeit einsetzen. Es gelten die ILO-Konventionen 29 und 105.

#### Arbeitszeiten und Vergütung

Geschäftspartner müssen die geltenden Gesetze und Industriestandards für Arbeitszeiten, einschließlich Überstunden, einhalten und faire Löhne zahlen. Das Recht auf Tarifverhandlungen muss respektiert werden. Löhne dürfen nicht als Disziplinarmaßnahme einbehalten werden. Es gelten die ILO-Konventionen 26, 102 und 131.

#### Gewerkschaftsrechte

Geschäftspartner erkennen das Recht der Arbeitnehmer an, sich zu Vereinigungen und Gewerkschaften zusammenzuschließen. Es gelten die Konventionen 87 und 98.

#### Untertieranten

Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass auch ihre Untertieranten faire Arbeitsbedingungen einhalten und keine Kinderarbeit zulassen.

#### Einhaltung internationaler Normen

Bei Abweichungen zwischen nationalem Recht und internationalen Menschenrechtsnormen befolgen Geschäftspartner die höheren Standards. Bei Widersprüchen bemühen sie sich, die international anerkannten Menschenrechte so weit wie möglich zu achten.

## **5. Geschäftsethik**

### **5.1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften**

Geschäftspartner von WEMAG müssen alle geltenden lokalen und nationalen Gesetze, Regeln und Vorschriften einhalten, die für die Herstellung, den Vertrieb und die Bereitstellung von Produkten oder Dienstleistungen relevant sind.

### **5.2. Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung**

WEMAG toleriert keinerlei Formen von Bestechung und Korruption, unabhängig von lokalen Gesetzen und Gepflogenheiten.

- Geschäftspartner müssen die Standards von WEMAG in Bezug auf Bestechung und Korruption einhalten und entsprechende Richtlinien und Prozesse zur Vermeidung haben.
- Es ist nicht erlaubt, Amtsträgern, Führungskräften oder Mitarbeitern von WEMAG unzulässige Vorteile als Gegenleistung für unrechtmäßiges Verhalten zu versprechen, anzubieten, zu gewähren oder anzunehmen.
- Geschenke, Einladungen und Bewirtungen müssen transparent, einem klaren Geschäftszweck dienend und in dem Land, in dem die Geschäfte getätigt werden, üblich sein. Solche Zuwendungen, die einen bestimmten Wert überschreiten, müssen gemeldet und genehmigt werden.
- Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass Mitarbeiter, deren Aufgaben ein höheres Risiko in Bezug auf ethische Geschäftspraktiken mit sich bringen, wie z. B. Vertrieb, Einkauf oder Logistik, geschult werden, wie sie im Falle eines Problems vorgehen sollen.

### **5.3. Wettbewerbsrecht**

WEMAG fördert freien und offenen Wettbewerb und toleriert keine wettbewerbswidrigen Praktiken. Wir wollen fair und integer konkurrieren.

Geschäftspartner müssen die Einhaltung der relevanten Wettbewerbsgesetze und -vorschriften sicherstellen. Interessenkonflikte bei Abschluss eines Vertrags mit WEMAG müssen Geschäftspartner sicherstellen, dass sie nicht in einem Interessenkonflikt stehen, der sie daran hindert, im besten Interesse von WEMAG zu handeln.

### **5.4. Datenschutz**

Daten sind ein wertvolles Gut für WEMAG. Wir respektieren die Privatsphäre unserer Geschäftspartner und schützen personenbezogene Daten gemäß den geltenden Gesetzen und internen Standards.

Geschäftspartner müssen die geltenden Datenschutzvorschriften einhalten und anerkannte Sicherheitsstandards anwenden.

Alle persönlichen Informationen und Daten, die von WEMAG erhalten werden, müssen gemäß den Sicherheitsstandards, Gesetzen und vertraglichen Verpflichtungen geschützt werden.

Sicherheits- und Datenschutzverletzungen, die WEMAG oder unsere Kunden betreffen, müssen unverzüglich gemeldet werden.

## 6. Einhaltung und Überwachung

Für WEMAG hat dieser Verhaltenskodex höchste Bedeutung. Geschäftspartner verpflichten sich zur Einhaltung der darin enthaltenen Bestimmungen, die eine wesentliche Grundlage unserer Zusammenarbeit darstellen.

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner ihre Unterlieferanten und Subunternehmer ebenfalls über diesen Kodex informieren und sicherstellen, dass diese ihn einhalten.

Die aktive Mitwirkung unserer Partner ist unerlässlich, um unsere hohen Standards zu erfüllen. Dies beinhaltet die Bereitstellung aller notwendigen Informationen für die Risikobewertung, die Durchführung von Schulungen und die Anpassung von Beschaffungsstrategien. Sollten Risikoprüfungen ergeben, dass Vorsorgemaßnahmen erforderlich sind, setzen unsere Partner diese unverzüglich um. Zu diesen Maßnahmen können regelmäßige Schulungen der Mitarbeiter, strategische Anpassungen in der Beschaffung sowie vertragliche Sicherstellungen gehören, die garantieren, dass die Erwartungen von WEMAG erfüllt werden.

WEMAG behält sich das Recht vor, die Einhaltung der beschriebenen Standards und Verpflichtungen regelmäßig zu überprüfen. Unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, Zugang zu allen relevanten Bereichen, Dokumenten und Datensätzen zu gewähren, um eine transparente und effektive Überprüfung zu ermöglichen.

Sollte ein Geschäftspartner gegen die Bestimmungen dieses Verhaltenskodexes verstoßen, setzt WEMAG eine angemessene Frist zur Behebung des Verstoßes und zur Ergreifung von Abhilfemaßnahmen. Diese Frist beträgt mindestens vier Wochen, es sei denn, eine kürzere Frist ist zum Schutz des Lebens, der Gesundheit oder der Sicherheit erforderlich.

Nach ergebnislosem Ablauf dieser Frist behält sich WEMAG das Recht vor, einzelne oder sämtliche Verträge mit dem betreffenden Geschäftspartner zu kündigen. Damit stellt WEMAG sicher, dass alle Geschäftspartner die hohen Standards in Bezug auf Menschenrechte und Umwelt einhalten und somit eine nachhaltige und faire Geschäftsbeziehung gewährleistet ist.

Mit einer Unterschrift bestätigen ich die Befolgung der Anforderungen dieses Verhaltenskodex.

\_\_\_\_\_  
Name Geschäftspartner

\_\_\_\_\_  
Ort und Datum

\_\_\_\_\_  
Titel

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

\_\_\_\_\_  
Name in Großbuchstaben

\_\_\_\_\_  
Geschäftspartner Unternehmensstempel

# UNSERE WERTE



## Unser Handeln mit Integrität

- Wir sind jederzeit fair, ehrlich und integer.
- Wir stehen für unser Handeln und machen niemanden sonst für unsere Fehler verantwortlich.
- Wir sehen Fehler als Lernchance und wachsen daran.
- Wir haben den Mut, das Richtige für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, Kunden und Geschäftspartner zu tun.
- Wir sind stolz auf unsere Traditionen & legen Wert auf den Schutz unserer Umwelt



## Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind uns wichtig

- Wir respektieren die Vielfalt und die Werte aller Menschen.
- Wir sind transparent, offen und ehrlich im Umgang miteinander. Unsere Führungskräfte führen mit gutem Beispiel.
- Wir investieren in unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen für eine gemeinsame Zukunft.
- Wir kümmern uns um das Wohlergehen unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld.



## Unser Streben nach stetiger Verbesserung

- Wir haben eine positive Einstellung und begrüßen neue Ideen.
- Wir wollen jeden Tag Fortschritte machen und uns verbessern.
- Wir geben stets unser Bestes und sind lernbereit.
- Wir legen großen Wert auf Zusammenarbeit und Wissensaustausch.
- Wir setzen alles daran, das Kundenerlebnis kontinuierlich zu optimieren

### Hinweisgeber-System

WEMAG fördert ethisches Verhalten in allen Geschäftsbeziehungen. Unser Hinweisgeber-System ermöglicht es, illegale oder unethische Praktiken und Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex anonym zu melden. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt und untersucht.

Die Hinweisgebermeldestelle ist erreichbar unter: <https://www.wemag.de/hinschg>